**טופס הגשת בקשה לייעוץ**

**יש לשלוח שאלון זה כקובץ מצורף ליהודה מימרן, חבר צוות בכיר, במייל לכתובת:** yehudam@mandel.org.il

**לפני מילוי השאלון יש לשמור את הקובץ על מחשבך האישי.**

\* אנא הגבל/י את תשובותיך לעד 10 שורות לכל שאלה.

|  |
| --- |
| **חלק א' – פרטים אישיים** |
| שם הבוגר/ת |  |
| שם התכנית ושנת סיום התוכנית  |  |
| שייכות ארגונית כיום |  |
| תפקיד בארגון כיום |  |
| **חלק ב' – ניסיון מקצועי ופרטי בקשת הייעוץ (בקצרה)\*** |
| **ניסיון מקצועי נוכחי**תאר/י את ההיסטוריה שלך בארגון אליו את/ה שייך/כת כיום, את הישגיך ואת האתגרים העומדים בפניך. |
|  |
|  **ניסיון מקצועי קודם מאז סיום לימודיך בקרן מנדל**תאר/י יוזמות אחרות שפיתחת והובלת במהלך חייך המקצועיים. באיזו מידה הם נחלו הצלחה? |
|  |
| **פרטי בקשת הייעוץ*** תאר/י את בקשתך לייעוץ. התייחס/י לנקודות הבאות:
* עם איזה אתגר יעזור לך הייעוץ להתמודד?
* מהן לתפיסתך מטרות הייעוץ?
* כיצד תגדיר הצלחה של הייעוץ?
* הערכת פרק הזמן הנדרש לתהליך (שעות ייעוץ)
 |
|  |
| **חלק ג – תיאור תוכנית שינוי/יוזמה בה יעסוק הייעוץ***מיועד למילוי רק לבוגרים אשר מתבקשים לכך על ידי יחידת הבוגרים*  |
| **תיאור היוזמה**תאר/י את היוזמה אותה הנך מעוניין/ת לקדם. התייחס/י לנקודות הבאות:* מיהי אוכלוסיית היעד של תוכניתך?
* מדוע בחרת בתחום זה ובאוכלוסיית יעד זו?
* מהי התיאוריה או הרציונאל המקצועי לטיפול בסוגיה בה ממוקדת תוכניתך?
* מהי חוות הדעת של מומחים ואנשי מקצוע בתחום (ניתן ומומלץ לצרף חו"ד)?
* מהו החזון שעליה מתבססת יוזמתך? כיצד הוא התפתח?
 |
|  |
| **חדשנות**הסבר/י מדוע הרעיון שלך הוא חדשני או ייחודי. התייחס/י לנקודות הבאות: * האם היוזמה מזהה תחום פעולה או בעיה חדשים?
* אם לא, מה היחס בין היוזמה לבין פעילות קיימת בתחום בו היא מבקשת לפעול?
* האם המענה הצפוי טוב ומשופר יותר מהקיים? מה היתרון של גישתך על פני גישות אחרות (במידה וקיימים נתונים סטטיסטיים או אחרים המספקים תמיכה לדברייך, אנא צרף/י אותם)?
* באיזה מדדים יבוא לביטוי השיפור הטמון ביוזמה החדשה, לדוגמא: ביעילות (חסכון בזמן, משאבים), אפקטיביות (השגת השפעה גדולה ואיכותית יותר), וכד'?
 |
|  |
| **תכנית שינוי*** מהי תכנית השינוי שאת/ה מבקש/ת לקדם בארגונך?
* מדוע נדרשת תכנית שינוי זו?
* מה את/ה מבקש/ת להשיג באמצעות תכנית שינוי זו?
 |
|  |
| **מדדים להצלחה**במידה שמדובר ***ביוזמה חדשה***: אילו קריטריונים מוצעים על ידך לבחינת הישגיה והצלחתה של היוזמה החדשה, ותוך כמה זמן ניתן יהיה להערכתך לבחון הישגים אלו?במידה שמדובר ***בתוכנית שינוי בארגון קיים***: אילו קריטריונים משמשים את המערכת להערכת הצלחתה, ועד כמה משיג הארגון את מטרותיו כיום?  |
|  |
| **השפעה**תאר/י את תוצאות ההשפעה להן את/ה מצפה בטווח הארוך על השדה בו הנך פועל הן מבחינת מספר המושפעים הישירים והעקיפים, והן מבחינת השפעתה הפוטנציאלית של היוזמה על תחומים כמו: תפיסות מקצועיות, מדיניות ציבורית, חקיקה ותקצוב וכו'.  |
|  |
| **תוכנית פיתוח/עסקית**האם ישנה תוכנית עסקית לקידום הפרויקט? במידה וקיימת, אנא צרף/י אותה לבקשה. במידה ולא קיימת תוכנית כזו, הסבר/י מדוע.  |
|  |