**טופס הגשת בקשה לייעוץ**

**יש לשלוח שאלון זה כקובץ מצורף ליהודה מימרן, חבר צוות בכיר, במייל לכתובת:** yehudam@mandel.org.il

**לפני מילוי השאלון יש לשמור את הקובץ על מחשבך האישי.**

\* אנא הגבל/י את תשובותיך לעד 10 שורות לכל שאלה.

|  |  |
| --- | --- |
| **חלק א' – פרטים אישיים** | |
| שם הבוגר/ת |  |
| שם התכנית ושנת סיום התוכנית |  |
| שייכות ארגונית כיום |  |
| תפקיד בארגון כיום |  |
| **חלק ב' – ניסיון מקצועי ופרטי בקשת הייעוץ (בקצרה)\*** | |
| **ניסיון מקצועי נוכחי**  תאר/י את ההיסטוריה שלך בארגון אליו את/ה שייך/כת כיום, את הישגיך ואת האתגרים העומדים בפניך. | |
|  | |
| **ניסיון מקצועי קודם מאז סיום לימודיך בקרן מנדל**  תאר/י יוזמות אחרות שפיתחת והובלת במהלך חייך המקצועיים. באיזו מידה הם נחלו הצלחה? | |
|  | |
| **פרטי בקשת הייעוץ**   * תאר/י את בקשתך לייעוץ. התייחס/י לנקודות הבאות: * עם איזה אתגר יעזור לך הייעוץ להתמודד? * מהן לתפיסתך מטרות הייעוץ? * כיצד תגדיר הצלחה של הייעוץ? * הערכת פרק הזמן הנדרש לתהליך (שעות ייעוץ) | |
|  | |
| **חלק ג – תיאור תוכנית שינוי/יוזמה בה יעסוק הייעוץ**  *מיועד למילוי רק לבוגרים אשר מתבקשים לכך על ידי יחידת הבוגרים* | |
| **תיאור היוזמה**  תאר/י את היוזמה אותה הנך מעוניין/ת לקדם. התייחס/י לנקודות הבאות:   * מיהי אוכלוסיית היעד של תוכניתך? * מדוע בחרת בתחום זה ובאוכלוסיית יעד זו? * מהי התיאוריה או הרציונאל המקצועי לטיפול בסוגיה בה ממוקדת תוכניתך? * מהי חוות הדעת של מומחים ואנשי מקצוע בתחום (ניתן ומומלץ לצרף חו"ד)? * מהו החזון שעליה מתבססת יוזמתך? כיצד הוא התפתח? | |
|  | |
| **חדשנות**  הסבר/י מדוע הרעיון שלך הוא חדשני או ייחודי. התייחס/י לנקודות הבאות:   * האם היוזמה מזהה תחום פעולה או בעיה חדשים? * אם לא, מה היחס בין היוזמה לבין פעילות קיימת בתחום בו היא מבקשת לפעול? * האם המענה הצפוי טוב ומשופר יותר מהקיים? מה היתרון של גישתך על פני גישות אחרות (במידה וקיימים נתונים סטטיסטיים או אחרים המספקים תמיכה לדברייך, אנא צרף/י אותם)? * באיזה מדדים יבוא לביטוי השיפור הטמון ביוזמה החדשה, לדוגמא: ביעילות (חסכון בזמן, משאבים), אפקטיביות (השגת השפעה גדולה ואיכותית יותר), וכד'? | |
|  | |
| **תכנית שינוי**   * מהי תכנית השינוי שאת/ה מבקש/ת לקדם בארגונך? * מדוע נדרשת תכנית שינוי זו? * מה את/ה מבקש/ת להשיג באמצעות תכנית שינוי זו? | |
|  | |
| **מדדים להצלחה**  במידה שמדובר ***ביוזמה חדשה***: אילו קריטריונים מוצעים על ידך לבחינת הישגיה והצלחתה של היוזמה החדשה, ותוך כמה זמן ניתן יהיה להערכתך לבחון הישגים אלו?  במידה שמדובר ***בתוכנית שינוי בארגון קיים***: אילו קריטריונים משמשים את המערכת להערכת הצלחתה, ועד כמה משיג הארגון את מטרותיו כיום? | |
|  | |
| **השפעה**  תאר/י את תוצאות ההשפעה להן את/ה מצפה בטווח הארוך על השדה בו הנך פועל הן מבחינת מספר המושפעים הישירים והעקיפים, והן מבחינת השפעתה הפוטנציאלית של היוזמה על תחומים כמו: תפיסות מקצועיות, מדיניות ציבורית, חקיקה ותקצוב וכו'. | |
|  | |
| **תוכנית פיתוח/עסקית**  האם ישנה תוכנית עסקית לקידום הפרויקט? במידה וקיימת, אנא צרף/י אותה לבקשה. במידה ולא קיימת תוכנית כזו, הסבר/י מדוע. | |
|  | |